

## BULLETIN D'INSCRIPTION 2024 FORMATION ÉLÉMENT HUMAIN

### MÉTHODE DE WILL SCHUTZ

MODULE 1   
MODULE 2   
MODULE 1+2

DATES : **MODULE 1 DU 8 AU 12 JUILLET 2024**  
**MODULE 2 DU 27 AU 29 NOVEMBRE MATIN 2024**

NOM : .....

PRÉNOM : .....

EMAIL : .....

TÉLÉPHONE : .....

#### CONDITIONS :

##### POUR LES ENTREPRISES ET PROFESSIONNELS AVEC PRISE EN CHARGE OPCO

Prix : Module 1 : 1 950 € H.T | Module 2 : 1 320 € H.T | Module 1+2 : 2 950 € H.T

##### POUR LES PROFESSIONS LIBÉRALES ET LES INDÉPENDANTS

Prix : Module 1 : 1 750 € H.T | Module 2 : 1 200 € H.T | Module 1+2 : 2 750 € H.T

*Le prix comprend l'ensemble de la prestation directement liée à la formation, les trois questionnaires et le(s) manuel(s) du participant. Il ne comprend pas les frais de déjeuner et d'hôtellerie.*

*Une attestation officielle "Human Élément" sera remise aux participants ayant réalisés les modules 1 et 2. Il s'agit de l'étape initiale "Phase 1" permettant de se présenter à la certification finale (Phase 2).*

**Arrhes :** Chaque séminaire Élément Humain est limité à 16 places (*minimum 8 participants*), les inscriptions seront enregistrées dans l'ordre d'arrivée des bulletins d'inscription, par courrier postal ou par courrier électronique, accompagnés d'un chèque d'arrhes de 750 €.

**Solde :** Le solde est dû, au plus tard, quinze jours calendaires avant le début de la formation.

**Annulation :** Toute annulation d'un participant, dans les 15 jours calendaires précédant la formation donne lieu à la facturation du montant des arrhes. L'annulation dans la semaine qui précède ainsi que l'absence du participant ou sa décision d'interrompre l'atelier de formation, donne lieu à la facturation du montant total. Dans le cas d'un nombre insuffisant de participants l'Institut 51ter vous proposera une autre date de séminaire. Dans le cas d'une annulation de la formation, tout ce qui a été versé, sera intégralement remboursé.

Fait à ....., le .....

Signature (+ cachet de l'entreprise)  
(Précédée de la mention manuscrite «lu et approuvé»)

## PROGRAMME DÉTAILLÉ SÉMINAIRE ÉLÉMENT HUMAIN

### MÉTHODE DE WILL SCHUTZ

**Intitulé** : Séminaire Élément Humain Module 1 et module 2

**Principes et bénéfices** :

*Cette méthode systémique permet de développer ses compétences relationnelles en profondeur. A l'issue du stage le participant aura à la fois acquis et expérimenté un outil de référence pour accroître sa connaissance de soi et son leadership personnel.*

*Principaux bénéfices :*

- S'affirmer pleinement dans les relations,
- Développer une communication plus ouverte,
- S'adapter plus rapidement à ses interlocuteurs,
- Décider plus aisément,
- Favoriser la confiance et la coopération.

**Programme** :

**Module 1** : “Leader de soi en interaction avec les autres“ (5 jours) Le modèle de l'Élément Humain® de Will SCHUTZ

*L'atelier offre les conditions pour tester un outil de changement et gagner plus de flexibilité et de puissance dans ses relations et prises de décision.*

*La durée optimale du programme facilite les apprentissages et le travail de renforcement de son écoute et de son estime de soi. Chaque participant pourra ainsi :*

- Comprendre les comportements d'Inclusion (contact), de Contrôle (influence) et d'Ouverture (profondeur des échanges),
- Identifier ses niveaux de **préférence** dans ces trois dimensions, les **sentiments** associés et les causes des **rigidités** inhibant certaines relations,
- Réaliser son autodiagnostic (FIRO ®), le compléter par 5 sources d'observation de soi-même,
- Consolider l'image positive de soi en comprenant les mécanismes qui régissent les réactions des autres face à soi.

## Contenu détaillé Module 1 :

- ➔ S'approprier les outils pour renforcer son engagement :
  - ✓ Comprendre et mettre en œuvre les concepts d'ouverture et de choix,
  - ✓ Oser une communication directe,
  - ✓ S'affirmer en situation délicate,
  - ✓ Augmenter sa détermination en identifiant les sources de responsabilités,
- ➔ Explorer les relations interpersonnelles :
  - ✓ Distinguer les comportements d'Inclusion, de contrôle et d'ouverture,
  - ✓ Définir ses comportements relationnels ; ses préférences et rigidités,
  - ✓ Décrypter les conséquences de son comportement sur la dynamique du groupe,
  - ✓ Identifier les sentiments d'Importance, de Compétences et de Sympathie rattachés,
- ➔ Accroître sa présence et son potentiel d'engagement au sein de l'équipe :
  - ✓ Développer l'estime de soi tout en en dépassant ses rigidités,
  - ✓ Comprendre le lien entre estime de soi et performance au sein d'une équipe,
  - ✓ Identifier le processus de maturité d'une équipe,
  - ✓ Reconnaître les différents mécanismes de défense au sein d'un collectif

## **Module 2 : “Conduire une équipe vers la performance” (2 jours ½)**

*Dans le prolongement des 5 premières journées l'application du modèle de Will SCHUTZ aux organisations permet d'affiner sa compréhension et sa capacité d'action au sein de l'équipe (notamment dans les phases de conflit et de prise décision).*

- Identifier finement les atmosphères et les rôles propices à la performance de chacun,
- Distinguer les fonctions occupées et les personnalités de ceux qui les occupent et donner une lecture très fine des causes de dysfonctionnement dans une équipe (travail à partir d'un projet réel ou fictif défini par le groupe),
- Définir des moyens de retrouver l'efficacité collective nécessaire à la performance,
- Comprendre ce qui se joue en équipe lorsqu'une décision est à prendre puis à appliquer ; souder un groupe autour d'une prise de décision.

## Contenu détaillé Module 2 :

- ✓ Clarifier le lien entre estime de soi et productivité ; comprendre le lien entre climat organisationnel et objectifs organisationnels (Element O),
- ✓ Aborder sa gestion de conflit au travers des concepts d'Ouverture et Choix et débriefer en en binôme (Element T),
- ✓ Identifier au sein de l'équipe les préférences individuelles de climat de travail et les zones de rigidité en réalisant 3 chartes de compatibilités,
- ✓ Comprendre les compatibilités de Rôle en distinguant confrontation, apathie et compatibilité,
- ✓ Créer un projet réel ou fictif, l'organigramme fonctionnel et les rôles associés,
- ✓ S'exercer à la régulation d'équipe en définissant collectivement la centralité des rôles et les compatibilités de collaboration,
- ✓ Réaliser en binôme un travail de régulation et d'ajustement des pratiques de chacun (Element W) ; définir un plan d'action associé,
- ✓ Réaliser une prise de décision collective à partir du modèle Inclusion, Contrôle et Ouverture (Concordance).

## Méthode, Public et Pré-requis :

Introduit initialement en France en 1989 par CEGOS, le programme Élément Humain a d'abord été testé dans des entreprises comme Kodak, Esso, Ampex, Mattel, United Biscuit et l' U.S. Army.

Pour permettre l'acquisition, le **développement et l'appropriation de compétences relationnelles** la méthode associe mises en situation concrètes, séances de feed-back et autodiagnostic. Les tests FIRO® (Élément B ®, Élément F ®, Élément S ®) validés scientifiquement permettent d'augmenter la conscience de soi, l'auto-détermination et l'ouverture.

**Prérequis :** Une forte implication personnelle ; Pour le module 2 : avoir réalisé au préalable le module 1.

**Profil des participants :** Dirigeant, Manager, Particulier ou professionnel de l'accompagnement souhaitant développer ses compétences relationnelles et améliorer son management et son efficacité professionnelle.

*Nota : Les modules 1 et 2 correspondent au "Phase 1" qui permet de se présenter à la certification Element Humain "Phase 2".*

**Animation :**

Les formations Élément Humain proposées à l'Institut 51ter sont animées par Philippe COMBES, **Praticien certifié Élément Humain - LHEP© & Coach certifié HEC Executive - Intervenant en Thérapie Sociale** et par Thierry RENÉ, **Praticien certifié Élément Humain - LHEP© & Coach certifié Coach&Team**

Philippe COMBES est titulaire d'un Master Recherche en Management des organisations (IAE de Paris & HEC Paris) et d'un DESCAP réalisé à l'EM Normandie (HEC entrepreneurs). Il est formé à la Communication NonViolente, à l'Approche Systémique de Palo Alto et à l'Analyse Transactionnelle.

Directeur de l'Institut 51ter, il accompagne les dirigeants, les managers et les équipes au travers de formation ou de coaching. Il est par ailleurs intervenant/conférencier auprès d'HEC Executive Education Paris où il forme des coachs et des coachs d'organisation.

Thierry RENÉ, Ingénieur en Électronique, est titulaire d'un Master en gestion et management d'entreprise. Il est formé à la Thérapie Sociale, l'Analyse Transactionnelle, à coacher avec les émotions, au débriefing de l'inventaire de personnalité RADHAR. Il dirige Coach Nantes et accompagne dirigeants, managers et les équipes au travers de formation, de coaching ou de team building depuis une vingtaine d'année.

**Durée :**

35 heures de formation pour le module 1 et 17 heures pour le module 2 réparties ainsi :  
5 journées de formation consécutives pour le module 1,  
2 journées ½ de formation consécutives pour le module 2.

Groupe de 8 à 16 personnes maximum.

**Horaires :** 9h00 - 17h30 (12h30 pour le dernier jour du module 2)

**Lieu :** Le lieu sera communiqué aux inscrits

**Organisme de formation, numéro de déclaration d'activité :**  
11 93 06 362 93

*« J'ai beaucoup fait si je réussis à ranimer en celui qui m'écoute le souvenir de ce qu'il sait déjà. »*

**PLATON**